



POLITICA PER LA QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTE e RESPONSABILITA' SOCIALE

Tre elementi compongono l'universo T&T: le persone, le competenze, le tecnologie.

I primi due sono il nucleo dell'azienda, la tecnologia è l'orbita nella quale si sviluppano costantemente le soluzioni progettuali del gruppo. Da questi elementi nasce lo sguardo verso il futuro, un futuro fatto di personalizzazione degli interventi, di modulazione dei sistemi progettati e di capacità di proporsi sul mercato come partner di lungo periodo, come realtà industriale in grado di fornire soluzioni chiavi in mano: progettazione, approvvigionamento, costruzione, avviamento, assistenza post consegna.

Una visione che dà vita a un metodo fondato sull'analisi delle specifiche condizioni operative della committenza, mirato alla fornitura di soluzioni personalizzate, sicure e che non prescindono mai da due aspetti: flessibilità e sicurezza assoluta.

Pertanto, il gruppo T&T nell'ambito del proprio contesto, si pone come obiettivo primario il consolidamento e lo sviluppo delle proprie attività attraverso la soddisfazione dei suoi clienti, assicurando prodotti e servizi costantemente al livello delle loro esigenze, perseguendo in tutte le sue attività il rispetto dei requisiti legali, il miglioramento continuo, la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, il rispetto per l'Ambiente, la Responsabilità Sociale e la sostenibilità, e l'incremento della sensibilità relativamente a questi temi di tutte le parti interessate.

I collaboratori ed i fornitori sono parti interessate strategiche nella visione aziendale e pertanto sono selezionati e coinvolti in modo tale da coniugare le loro esigenze ed aspettative con il raggiungimento degli obiettivi.

T&T Sistemi srl, partendo da tali presupposti, si impegna costantemente a perseguire il miglioramento continuo dei prodotti, dei processi e dell'organizzazione stessa ed al fine di eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza del lavoro e nel pieno rispetto dell'Ambiente.

Per conseguire i propri obiettivi la Direzione aziendale si impegna a:

- adottare un'organizzazione orientata all'approccio per processi che preveda metodi di controllo, misurazione delle prestazioni e dei processi definiti, mediante indicatori di monitoraggio, in modo da valutare le performance degli stessi e tutelare la Salute e sicurezza delle persone tramite prevenzione.
- migliorare le proprie performance ambientali nell'ambito della gestione dei rifiuti, mobilità, uso di materiale di consumo e consumi energetici, a misurare le emissioni di gas serra (CO2) su base annuale, intraprendendo azioni idonee a migliorare l'efficienza energetica negli edifici e la riduzione degli impatti ambientali connessi ai viaggi di lavoro
- Soddisfare i requisiti legale ed eliminar i pericoli e ridurre i rischi per la salute e salute nei luoghi di lavoro
- Mantenere ad alti livelli la conformità alle normative adottate promuovendo e diffondendo la cultura della Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente, internamente e a tutti i collaboratori ricercare nuove tecnologie che possano rendere sempre più efficienti e affidabili le soluzioni offerte, mantenendo attivi i rapporti con Enti,

T&T sistemi srl

Registered Head Office
Via Po n. 22 00198 Rome, Italy
VAT/Fiscal Code n. 01473730511
REA Registered n.RM-1410501
Company Share Capital : € 1000000,00

Operational Headquarter
Via Leo Valiani 67-77, 52025 Levane (AR), Italy
email : info@tetsistemi.com - website: www.tetsistemi.com
Phone : +39 0559119101 Fax: +39 0559119191



I dati qui contenuti sono di proprietà della T&T sistemi srl, e non possono essere duplicati, usati o divulgati in tutto o in parte senza permesso specifico scritto T&T sistemi srl.

The data contained herein are the Property Information of T&T Sistemi srl, and shall not be duplicated, used or disclosed in whole or in part, without specific written permission of T&T Sistemi srl



mondo della ricerca, Università, mantenendo allo stesso tempo una costante attenzione all'ambiente e al contesto in cui opera

- cercare soluzioni innovative, che permettano di aggredire nuovi mercati e di essere più competitivi, migliorando in modo continuo, la conoscenza delle esigenze e dei bisogni dei clienti a livello internazionale
- prevenire il manifestarsi di anomalie o situazioni di vulnerabilità adottando e mantenendo metodi e tecniche di gestione dei rischi applicabili a tutti i livelli dell'organizzazione
- valorizzare le risorse umane, la loro crescita professionale tramite formazione generale, specifica e relativo aggiornamento;
- Formare e coinvolgere tutto il personale aziendale, in relazione ai loro compiti e responsabilità, rendendoli consapevoli e responsabili delle conseguenze sulla salute e sicurezza sul lavoro e sull'ambiente, reali o potenziali, derivanti dalla propria attività e degli obiettivi previsti dall'azienda;
- perseguire un miglioramento continuo del sistema di gestione e delle performance Ambientali;
- perseguire la prevenzione degli incidenti ambientali:
- conformarsi alle norme di riferimento ISO 14001, ai requisiti legali applicabili ed eventualmente sottoscritti, promuoverne la diffusione attraverso:
 - ✓ il controllo costante di tutti gli aspetti inerenti i fattori ambientali;
 - ✓ la costante verifica dell'applicazione del Sistema di gestione Ambientale, coerentemente alla politica;
 - ✓ la diffusione ed un coinvolgimento attivo dei collaboratori e dei fornitori su queste tematiche;
 - ✓ la promozione di una cultura della gestione ambientale verso i propri collaboratori, clienti, fornitori e il sistema socio-economico circostante;
 - ✓ la cura della formazione e dell'aggiornamento del proprio personale aziendale circa le tematiche ambientali.
- verificare periodicamente gli obiettivi del gruppo T&T e quindi la validità della presente Politica
- mantenere un sistema di responsabilità sociale e diffonderne i principi a tutte le parti interessate, con particolare attenzione ai collaboratori ed ai fornitori.

La Politica viene resa disponibile e accessibile a tutto il personale e alle parti interessate.

Levane, 25.11.2024

Presidente Board of Director



T&T sistemi s.r.l.
ITALY
Elvio Taraghelli



POLITICA SA8000



Sommario

1. <i>Premessa</i>	3
2. <i>Elementi dello standard SA8000</i>	3
3. <i>L'impegno dell'azienda al rispetto dei requisiti dello standard</i>	4
4. <i>Pubblicità e comunicazione con le parti interessate</i>	5

Rev	Data/Date	Descrizione/Description	Prep/Prep'd	Cont/Chk'd	App/Appr'd
0	22/01/2025	Prima emissione	T. Bordino	E. Chimentelli	E. Taranghelli

1. Premessa

T&T Sistemi Srl nell'ambito del proprio contesto, si pone come obiettivo primario il consolidamento e lo sviluppo delle proprie attività attraverso la soddisfazione dei suoi clienti, assicurando prodotti e servizi costantemente al livello delle loro esigenze, puntando in tutte le sue attività al *rispetto dei requisiti legali*, al *miglioramento continuo* ed alla *sostenibilità*.

Partendo da tali presupposti, l'azienda si impegna costantemente a perseguire il miglioramento continuo dei prodotti, dei processi e dell'organizzazione stessa, nonché la loro *sostenibilità ambientale e sociale*, al fine di prevenire gli impatti significativi sull'ambiente e migliorare le proprie prestazioni ambientali, eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza del lavoro.

Ne consegue che il *rispetto dei diritti umani* rappresenta per l'azienda un cardine strategico del suo operare.

T&T Sistemi Srl con la presente Policy si impegna a consolidare continuamente i propri sforzi in ambito sociale, secondo quanto previsto dallo Standard SA8000 (Social Accountability).

La presente Policy è approvata dalla Direzione Generale ed è oggetto di revisione, in ottica di miglioramento continuo, nell'ambito dell'attività di riesame annuale del Sistema Integrato, unitamente alle altre policy e procedure adottate dall'azienda in applicazione dello Standard SA8000, nonché ai risultati di performance.

2. Elementi dello standard SA8000

Lo standard SA8000 è il principale programma di certificazione sociale del mondo. Fornisce un quadro olistico che consente alle organizzazioni di tutti i tipi, in qualsiasi settore e in qualsiasi paese di dimostrare la loro dedizione al trattamento equo dei lavoratori.

Lo standard SA8000 si basa su modelli di lavoro dignitoso riconosciuti a livello internazionale, tra cui la Dichiarazione universale dei diritti umani, le convenzioni ILO e le leggi nazionali.

SA8000 applica alla performance sociale l'approccio tipico dei sistemi di gestione ed enfatizza il miglioramento continuo.

Gli elementi cardine dello standard sono i seguenti:

- ✓ Lavoro minorile
- ✓ Lavoro forzato o obbligatorio
- ✓ Salute e sicurezza
- ✓ Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- ✓ Discriminazione
- ✓ Pratiche disciplinari
- ✓ Ore lavorative
- ✓ Compenso
- ✓ Sistema di gestione

3. L'impegno dell'azienda al rispetto dei requisiti dello standard

T&T Sistemi Srl si impegna al rispetto dei principi fondamentali, stabiliti dallo standard SA800.

In particolare, l'azienda:

- ✓ si impegna al rispetto dei requisiti legislativi nazionali ed internazionali applicabili alla sua attività, nonché al rispetto degli impegni sottoscritti con le Parti Interessate (stakeholder), intese come tutti quei soggetti che sono portatori di legittimi interessi e/o sono influenzati dalle sue attività;
- ✓ sancisce il divieto assoluto di assumere lavoratori infantili e si impegna a contrastare tale forma di lavoro qualora si manifesti presso i propri fornitori/subappaltatori e subfornitori;
- ✓ dichiara l'assenza nel suo organico di lavoratori minorenni o comunque soggetti ad obblighi scolastici;
- ✓ rifiuta qualsiasi condizione lavorativa disumana ed insalubre, nonché qualsiasi forma di sfruttamento o discriminazione;
- ✓ si impegna al rispetto delle leggi e degli accordi di settore applicabili a garanzia di una retribuzione decorosa e comunque sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari del lavoratore;
- ✓ si impegna al rispetto delle leggi e degli accordi di settore applicabili in materia di orario di lavoro, riposi, festività e ferie;
- ✓ garantisce la libertà di ciascun lavoratore di formare o aderire a sindacati di sua scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- ✓ garantisce le pari opportunità e rifiuta qualsiasi forma di discriminazione in qualunque fase della gestione delle proprie risorse umane, quale ad esempio quella basata su razza, origine nazionale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- ✓ si impegna ad operare sempre nel rispetto della sicurezza delle persone coinvolte, in maniera diretta o indiretta, nelle attività dell'azienda, fornendo loro condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione delle lesioni e malattie correlate al lavoro; si impegna inoltre a veicolare la corretta informazione in tema di sicurezza a tutti coloro che a vario titolo accedono, anche occasionalmente, all'area di lavoro, garantendo la distribuzione, il controllo e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale;
- ✓ si impegna a svolgere nel continuo analisi e valutazioni circa le indicazioni derivanti dalle Parti Interessate, quale base per un dialogo aperto e costruttivo propedeutico all'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione;
- ✓ si impegna a formare e coinvolgere tutto il personale aziendale, in relazione ai loro compiti e responsabilità, rendendoli consapevoli, partecipi e responsabili degli effetti ambientali, delle conseguenze sulla salute e sicurezza sul lavoro, reali o potenziali derivanti dalla propria attività e degli obiettivi di sostenibilità;
- ✓ si impegna a dare costante attuazione al piano di formazione per tutto il personale per garantire l'effettiva ed efficace applicazione dello Standard SA800;
- ✓ si impegna a favorire il benessere delle persone e la conciliazione delle esigenze della vita privata con quelle della vita lavorativa;
- ✓ si impegna a selezionare e coinvolgere collaboratori e fornitori in modo tale da coniugare le loro esigenze ed aspettative con il raggiungimento ed il rispetto degli obiettivi di sostenibilità sociale ed ambientale individuati dall'azienda, dando preferenza ai fornitori in grado di offrire prodotti e servizi maggiormente compatibili con gli obiettivi etici, ambientali e di sicurezza che l'azienda si è prefissata;



- ✓ garantisce la presenza di un sistema di comunicazione interna per la gestione delle segnalazioni o dei reclami inerenti all'applicazione della norma SA8000;
- ✓ si impegna a definire formalmente obiettivi misurabili e programmi di miglioramento valutati periodicamente in sede di Riesame della Direzione.

4. Pubblicità e comunicazione con le parti interessate

La presente Policy è disponibile per tutto il personale in formato cartaceo presso la Sede Operativa di via Leo Valiani 67-77, 52025 Levane (AR), affissa nella bacheca aziendale del corner dedicato alle comunicazioni interne unitamente allo Standard SA8000.

È inoltre consultabile al pubblico tramite il sito internet aziendale all'indirizzo www.tetsistemi.com.

Eventuali ulteriori richieste o segnalazioni possono essere inoltrate ai seguenti indirizzi mail:

info@tetsistemi.com oppure SA8000@tetsistemi.com

Con particolare riferimento alla presentazione di eventuali **reclami** in merito al rispetto dei requisiti dello Standard SA8000, eventuali segnalazioni, commenti, lamentele o non conformità, presunte o reali, possono essere inoltrate sia dal personale interno che da chiunque sia parte interessata attraverso i seguenti canali:

- Via mail alla casella SA8000@tetsistemi.com ;
- A mezzo posta presso la sede operativa dell'azienda, all'indirizzo via Leo Valiani 67-77, 52025 Levane (AR);
- Depositando una copia cartacea all'interno dell'apposito box, presente nel corner dedicato alle comunicazioni interne, presso la sede operativa;
- Tramite colloquio con il Rappresentante dei Lavoratori SA8000.

Le parti interessate hanno inoltre facoltà di inviare segnalazioni anche direttamente all'Ente di seguito indicato:

ENTE DI CERTIFICAZIONE

DNV

Piazza dell'Indipendenza 23 B/C Copernico Roma Termini 00185 Roma

Tel. +390651962251

Il reclamo può essere presentato per iscritto, su carta libera piuttosto che utilizzando l'apposito modulo.